



МІНІСТЕРСТВО ЗАКОРДОННИХ СПРАВ УКРАЇНИ

№72/22-612/2-641

Міністерство Закордонних Справ України засвідчує свою повагу Міністерству Закордонних Справ Республіки Польща та має честь від імені Кабінету Міністрів України запропонувати укласти Угоду між Кабінетом Міністрів України та Урядом Республіки Польща про взаємне працевлаштування членів сімей працівників закордонних дипломатичних установ наступного змісту:

«Кабінет Міністрів України та Уряд Республіки Польща погоджуються, на принципі взаємності, що члени сімей працівників закордонних дипломатичних установ України в Республіці Польща та Республіки Польща в Україні працевлаштовуватимуться у приймаючій державі відповідно до законодавства приймаючої держави та положеннями цієї Угоди.

Стаття 1

Для цілей цієї Угоди терміни мають таке значення:

1. «здійснення роботи» - це працевлаштування, виконання іншої оплачуваної роботи або участь в керівних органах (управлінні) юридичних осіб, що займаються господарською діяльністю;
2. «працівник закордонної дипломатичної установи» - співробітник, направлений однією державою в якості дипломатичного представника чи посадової особи консульської установи, або члена адміністративно-технічного персоналу дипломатичної установи, консульської установи в державі перебування, який не є громадянином цієї держави і не має постійного місця проживання, як це зазначено у статті 1, підпункт «e» та «f» Віденської конвенції про дипломатичні зносини 1961 року та в статті 1, пункт 1, підпункт «d», «e» Віденської конвенції про консульські зносини 1963 року;

Міністерство Закордонних Справ
Республіки Польща
м. Варшава

3. «член сім'ї» - особа, яка спільно проживає та знаходиться на утриманні працівником закордонної дипломатичної установи або консульської установи направляючої держави:

- а) член подружжя;
- б) дитина віком до 21 року;
- в) дитина віком до 25 років, яка є студентом денної форми навчання вищого навчального закладу;
- г) недієдатна дитина, яка не в змозі себе утримувати.

Стаття 2

1. У разі якщо член сім'ї працівника закордонної дипломатичної установи або консульської установи Республіки Польща прагне працевлаштуватись в Україні, або якщо член сім'ї працівника закордонної дипломатичної установи або консульської установи України прагне працевлаштуватись в Республіці Польща, Посольство Республіки Польща в Україні направить письмовий запит до Дипломатичного протоколу Міністерства закордонних справ України, або, відповідно Посольство України в Республіці Польща направить запит до Дипломатичного протоколу Міністерства закордонних справ Республіки Польща.

2. В запиті, згаданому в першому пункті цієї статті, потрібно вказати члена сім'ї, який має намір працювати в державі перебування, а також додати стислий опис посади, яку він буде займати, інформацію про потенційного роботодавця та іншу додаткову інформацію, необхідну компетентним органам держави перебування, згідно з національним законодавством.

3. Дипломатичний протокол Міністерства закордонних справ Республіки Польща або Дипломатичний протокол Міністерства закордонних справ України після перевірки, чи член сім'ї відповідає умовам, зазначеним у цій Угоді, якомога швидше поінформує Посольство іншої Сторони, що член сім'ї може працювати на території держави перебування.

4. Член сім'ї звільняється від отримання дозволу на працевлаштування у випадку виконання роботи в державі перебування.

Стаття 3

1. Якщо член сім'ї, який залишається на утриманні і працевлаштований згідно з Угодою, використовує імунітети від цивільно-адміністративної відповідальності держави перебування згідно зі статтями 31 і 37 Віденської конвенції про дипломатичні відносини 18 квітня 1961 року і інших відповідних міжнародних договорів, направляюча держава відмовляється від імунітетів відносно всіх питань, які впливають з цього працевлаштування.

2. Якщо член сім'ї, який залишається на утриманні і працевлаштований на підставі цієї Угоди, користується імунітетом від кримінальної відповідальності згідно зі статтями 31 і 37 Віденської конвенції про дипломатичні відносини 18 квітня 1961 року і інших відповідних міжнародних договорів, направляюча держава ретельно розгляне кожне звернення про відмову від такого імунітету. Якщо імунітет не буде скасований, член сім'ї буде відкликаний.

Стаття 4

Член сім'ї, який працює на підставі цієї Угоди, підпорядковується законодавству про податок на доходи і правилам про обов'язкове соціальне страхування в державі перебування згідно зі всіма питаннями, пов'язаними з працевлаштуванням у цій державі.

Стаття 5

1. Ця Угода не дозволяє члену сім'ї працювати на посадах, які згідно із законодавством держави перебування може займати тільки громадянин цієї держави.

2. Ця Угода не передбачає автоматичного визнання дипломів, ступенів, наукових титулів чи інших кваліфікацій. Визнання відбуватиметься у відповідності з чинним законодавством держави перебування.

Стаття 6

1. Посольство направляючої держави поінформує Дипломатичний протокол Міністерства Закордонних Справ Республіки Польща або Дипломатичний протокол Міністерства Закордонних Справ України про всі зміни, пов'язані зі статусом працевлаштованого члена сім'ї.

2. Член сім'ї може працювати до часу:

а) коли втратить статус особи, яка проживає спільно і перебуває на утриманні працівника дипломатичного представництва або консульської установи відповідно до Угоди або;

б) припинення трудової угоди або іншої угоди, яка передбачає працевлаштування за цією Угодою або;

в) закінчення терміну займання посади в державі перебування особою, з якою спільно проживає і на утриманні якої перебуває цей член сім'ї.

3. Термін виконання праці членом сім'ї може бути продовжений в межах, передбачених в статтях Віденської конвенції про дипломатичні відносини 18 квітня 1961 року та інших відповідних міжнародних договорів

Стаття 7

Ця Угода може бути зміненою або доповненою в будь-який час дипломатичними каналами за згодою обох Сторін. Такі зміни та доповнення набирають чинності у тому ж порядку, що й Угода.

Якщо передбачені вище умови є прийнятними для Уряду Республіки Польща, пропонується, щоб ця нота та нота-відповідь становили Угоду між Кабінетом Міністрів України та Урядом Республіки Польща про взаємне працевлаштування членів сімей працівників закордонних дипломатичних установ, яка укладається на невизначений термін і набере чинності з дати отримання останнього повідомлення про виконання необхідних внутрішньодержавних процедур.

Дія Угоди припиняється через 90 днів з дати отримання письмового повідомлення однієї зі Сторін про такий намір».

Міністерство Закордонних Справ України користується цією нагодою, щоб поновити Міністерству Закордонних Справ Республіки Польща запевнення у своїй високій повазі.

Київ, «27» лютого 2013 року



DPT.2702.5.2013

Ministerstwo Spraw Zagranicznych Rzeczypospolitej Polskiej przesyła wyrazy szacunku Ministerstwu Spraw Zagranicznych Ukrainy i ma zaszczyt potwierdzić otrzymanie noty Ministerstwa numer 72/22-612/2-641 z dnia 27 lutego 2013 roku o następującej treści:

„Ministerstwo Spraw Zagranicznych Ukrainy przesyła wyrazy szacunku Ministerstwu Spraw Zagranicznych Rzeczypospolitej Polskiej i ma zaszczyt w imieniu Gabinetu Ministrów Ukrainy zaproponować zawarcie Porozumienia o wykonywaniu pracy przez członków rodzin, którzy pozostają na utrzymaniu członków personelu misji dyplomatycznej lub urzędu konsularnego, o następującej treści:

„Gabinet Ministrów Ukrainy i Rząd Rzeczypospolitej Polskiej uzgodniły, że członkowie rodzin, którzy pozostają na utrzymaniu członków personelu misji dyplomatycznej lub urzędu konsularnego Ukrainy w Rzeczypospolitej Polskiej oraz Rzeczypospolitej Polskiej na Ukrainie, będą mogli, na zasadzie wzajemności, wykonywać pracę w Państwie przyjmującym zgodnie z przepisami tego Państwa i postanowieniami niniejszego Porozumienia.

Artykuł 1

Dla celów niniejszego Porozumienia określenie:

1. „wykonywanie pracy” oznacza zatrudnienie, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub pełnienie funkcji w zarządach osób prawnych prowadzących działalność gospodarczą;

Ministerstwo Spraw Zagranicznych
Ukrainy
Kijów

2. „członek personelu misji dyplomatycznej lub urzędu konsularnego” oznacza pracownika Państwa wysyłającego skierowanego do pełnienia funkcji, jako przedstawiciel dyplomatyczny lub urzędnik konsularny oraz członka personelu administracyjno-technicznego misji dyplomatycznej lub urzędu konsularnego w Państwie przyjmującym, który nie jest obywatelem tego Państwa lub nie posiada w nim prawa stałego pobytu, zgodnie z definicjami zawartymi w artykule 1 litery e) oraz f) Konwencji Wiedeńskiej o stosunkach dyplomatycznych z 1961 roku oraz w artykule 1 ustęp 1 litery d) i e) Konwencji Wiedeńskiej o stosunkach konsularnych z 1963 roku;

3. „członek rodziny” oznacza następującą osobę pozostającą we wspólnym gospodarstwie domowym i na utrzymaniu członka personelu misji dyplomatycznej lub urzędu konsularnego Państwa wysyłającego:

- a) małżonka;
- b) dziecko do 21 roku życia;
- c) dziecko do 25 roku życia, które jest studentem studiów stacjonarnych szkół wyższych;
- d) dziecko upośledzone fizycznie lub umysłowo i niezdolne do samodzielnego utrzymania się.

Artykuł 2

1. W przypadku, gdy członek rodziny członka personelu misji dyplomatycznej lub urzędu konsularnego Rzeczypospolitej Polskiej zamierza wykonywać pracę na Ukrainie lub gdy członek rodziny członka personelu misji dyplomatycznej lub urzędu konsularnego Ukrainy zamierza wykonywać pracę w Rzeczypospolitej Polskiej, Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej na Ukrainie złoży pisemny wniosek do Protokołu Dyplomatycznego Ministerstwa Spraw Zagranicznych Ukrainy lub, odpowiednio, Ambasada Ukrainy w Rzeczypospolitej Polskiej złoży wniosek do Protokołu Dyplomatycznego Ministerstwa Spraw Zagranicznych Rzeczypospolitej Polskiej.

2. We wniosku, o którym mowa w ustępie 1, należy wskazać członka rodziny zamierzającego wykonywać pracę w Państwie przyjmującym, a także zawrzeć krótką charakterystykę stanowiska, które będzie zajmował, informacje na temat potencjalnego pracodawcy oraz wszelkie dodatkowe informacje wymagane przez właściwe organy Państwa przyjmującego, zgodnie z jego prawem wewnętrznym.

3. Protokół Dyplomatyczny Ministerstwa Spraw Zagranicznych Ukrainy lub Protokół Dyplomatyczny Ministerstwa Spraw Zagranicznych Rzeczypospolitej Polskiej po sprawdzeniu, czy osoba spełnia przesłanki określone w Porozumieniu, najszybciej jak to będzie możliwe poinformuje Ambasadę drugiej Strony, że członek rodziny może wykonywać pracę na terytorium tego Państwa.

4. Członek rodziny będzie zwolniony z wymogu uzyskania zezwolenia na pracę w przypadku wykonywania pracy w Państwie przyjmującym.

Artykuł 3

1. Jeżeli członek rodziny, który pozostaje na utrzymaniu i wykonuje pracę na podstawie Porozumienia, korzysta z immunitetu od jurysdykcji cywilnej i administracyjnej Państwa przyjmującego na mocy artykułów 31 i 37 Konwencji Wiedeńskiej o stosunkach dyplomatycznych z 18 kwietnia 1961 roku i innych właściwych umów międzynarodowych, Państwo wysyłające zrzeka się immunitetu w odniesieniu do wszelkich spraw wynikających z wykonywania pracy.

2. Jeżeli członek rodziny, który pozostaje na utrzymaniu i wykonuje pracę na podstawie niniejszego Porozumienia, korzysta z immunitetu od jurysdykcji karnej na podstawie artykułów 31 i 37 Konwencji Wiedeńskiej o stosunkach dyplomatycznych z 18 kwietnia 1961 roku i innych właściwych umów międzynarodowych, Państwo wysyłające wnikliwie rozważy każdy wniosek o zrzeczenie się takiego immunitetu. Jeżeli immunitet nie zostanie uchylony, członek rodziny będzie odwołany.

Artykuł 4

Członek rodziny, który wykonuje pracę zgodnie z postanowieniami niniejszego Porozumienia, podlega przepisom o podatku dochodowym i przepisom o ubezpieczeniu społecznym obowiązującym w Państwie przyjmującym w odniesieniu do wszystkich kwestii związanych z wykonywaniem pracy w tym Państwie.

Artykuł 5

1. Niniejsze Porozumienie nie umożliwia członkowi rodziny wykonywania pracy na stanowiskach, które według prawa wewnętrznego Państwa przyjmującego mogą być zajmowane tylko przez obywateli tego Państwa.
2. Niniejsze Porozumienie nie umożliwia członkowi rodziny domagania się automatycznego uznania stopni, tytułów naukowych czy innych kwalifikacji. Uznawanie będzie odbywać się zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa wewnętrznego Państwa Przyjmującego.

Artykuł 6

1. Ambasada Państwa wysyłającego poinformuje Protokół Dyplomatyczny Ministerstwa Spraw Zagranicznych Rzeczypospolitej Polskiej lub Protokół Dyplomatyczny Ministerstwa Spraw Zagranicznych Ukrainy o wszelkich zmianach dotyczących statusu członka rodziny wykonującego pracę.

2. Członek rodziny może wykonywać pracę do dnia:

- a) w którym utracił status osoby pozostającej we wspólnocie domowej i na utrzymaniu członka personelu misji dyplomatycznej lub urzędu konsularnego zgodnie z Porozumieniem lub;
- b) rozwiązania albo wygaśnięcia umowy o pracę lub innej umowy przewidującej wykonywanie pracy lub;
- c) zakończenia pełnienia funkcji w Państwie przyjmującym przez osobę, od której uzależniony jest status tego członka rodziny.

3. Okres wykonywania pracy przez członka rodziny może zostać przedłużony w granicach przewidzianych w postanowieniach Konwencji Wiedeńskiej o stosunkach dyplomatycznych z 18 kwietnia 1961 roku lub innych właściwych umowach międzynarodowych.

Artykuł 7

Niniejsze Porozumienie może być zmienione lub uzupełnione w każdym czasie w drodze dyplomatycznej za zgodą stron.

Zmiany lub uzupełnienia wejdą w życie w takim samym trybie jak niniejsze Porozumienie.

Jeżeli warunki określone w niniejszej notcie zostaną przyjęte przez Rząd Rzeczypospolitej Polskiej, proponuje się, aby niniejsza nota oraz odpowiedź na nią stanowiły Porozumienie między Gabinetem Ministrów Ukrainy i Rządem Rzeczypospolitej Polskiej o wykonywaniu pracy przez członków rodzin, którzy pozostają na

utrzymaniu członków personelu misji dyplomatycznej lub urzędu konsularnego, zawarte na czas nieokreślony, które wejdzie w życie z dniem otrzymania późniejszej noty informującej o spełnieniu wymogów prawnych niezbędnych do związania się Porozumieniem. Porozumienie pozostanie w mocy do czasu jego wypowiedzenia przez którąkolwiek ze Stron w drodze notyfikacji z zachowaniem dziewięćdziesięciodniowego okresu wypowiedzenia”.

Ministerstwo Spraw Zagranicznych Ukrainy korzysta z okazji, aby ponowić Ministerstwa Spraw Zagranicznych Rzeczypospolitej Polskiej wyrazy wysokiego poważania.”

Ministerstwo Spraw Zagranicznych Rzeczypospolitej Polskiej ma zaszczyt poinformować, że Rząd Rzeczypospolitej Polskiej akceptuje treść noty Ministerstwa Spraw Zagranicznych Ukrainy oraz, że nota powyższa i niniejsza odpowiedź na nią stanowią Porozumienie między Rządem Rzeczypospolitej Polskiej i Gabinetem Ministrów Ukrainy, które zostanie zawarte z dniem otrzymania niniejszej noty przez Ministerstwo Spraw Zagranicznych Ukrainy.

Jednocześnie Ministerstwo Spraw Zagranicznych Rzeczypospolitej Polskiej oświadcza, że przedmiotowe Porozumienie wejdzie w życie z dniem otrzymania późniejszej noty informującej o spełnieniu wymogów prawnych niezbędnych do związania się Porozumieniem.

Ministerstwo Spraw Zagranicznych Rzeczypospolitej Polskiej korzysta z okazji, aby ponowić Ministerstwu Spraw Zagranicznych Ukrainy wyrazy wysokiego poważania. 75.

Warszawa, dnia 27 lutego 2013 roku



DPT.2702.5.2013

Міністерство закордонних справ Республіки Польща засвідчує свою повагу Міністерству Закордонних Справ України та має честь підтвердити отримання ноти Міністерства №72/22-612/2-641 від 27 лютого 2013 року наступного змісту:

«Міністерство Закордонних Справ України засвідчує свою повагу Міністерству Закордонних Справ Республіки Польща та має честь від імені Кабінету Міністрів України запропонувати укласти Угоду між Кабінетом Міністрів України та Урядом Республіки Польща про взаємне працевлаштування членів сімей працівників закордонних дипломатичних установ наступного змісту:

«Уряд Республіки Польща та Кабінет Міністрів України погоджуються, на принципі взаємності, що члени сімей працівників закордонних дипломатичних установ Республіки Польща в Україні та України в Республіці Польща працевлаштовуватимуться у приймаючій державі відповідно до законодавства приймаючої держави та положень цієї Угоди.

Стаття 1

Для цілей цієї Угоди терміни мають таке значення:

1. «здійснення роботи» - це працевлаштування, виконання іншої оплачуваної роботи або участь в керівних органах (управлінні) юридичних осіб, що займаються господарською діяльністю;

2. «працівник закордонної дипломатичної установи» - співробітник, направлений однією державою в якості дипломатичного представника чи посадової особи консульської установи, або члена адміністративно-технічного персоналу дипломатичної установи, консульської установи в державі перебування, який не є громадянином цієї держави і не має постійного місця проживання, як це зазначено у статті 1, підпункт «е» та «f» Віденської конвенції про дипломатичні зносини 1961 року та в статті 1, пункт 1, підпункт «d», «e» Віденської конвенції про консульські зносини 1963 року;

**Міністерство закордонних
справ України
м. Київ**

3. «член сім'ї» - особа, яка спільно проживає та знаходиться на утриманні працівником закордонної дипломатичної установи або консульської установи направляючої держави:

- а) член подружжя;
- б) дитина віком до 21 року;
- в) дитина віком до 25 років, яка є студентом денної форми навчання вищого навчального закладу;
- г) недієздатна дитина, яка не в змозі себе утримувати.

Стаття 2

1. У разі якщо член сім'ї працівника закордонної дипломатичної установи або консульської установи Республіки Польща прагне працевлаштуватись в Україні, або якщо член сім'ї працівника закордонної дипломатичної установи або консульської установи України прагне працевлаштуватись в Республіці Польща, Посольство Республіки Польща в Україні направить письмовий запит до Дипломатичного протоколу Міністерства закордонних справ України, або, відповідно Посольство України в Республіці Польща направить запит до Дипломатичного протоколу Міністерства закордонних справ Республіки Польща.

2. В запиті, згаданому в першому пункті цієї статті, потрібно вказати члена сім'ї, який має намір працювати в державі перебування, а також додати стислий опис посади, яку він буде займати, інформацію про потенційного роботодавця та іншу додаткову інформацію, необхідну компетентним органам держави перебування, згідно з національним законодавством.

3. Дипломатичний протокол Міністерства закордонних справ Республіки Польща або Дипломатичний протокол Міністерства закордонних справ України після перевірки, чи член сім'ї відповідає умовам, зазначеним у цій Угоді, якомога швидше поінформує Посольство іншої Сторони, що член сім'ї може працювати на території держави перебування.

4. Член сім'ї звільняється від отримання дозволу на працевлаштування у випадку виконання роботи в державі перебування.

Стаття 3

1. Якщо член сім'ї, який залишається на утриманні і працевлаштований згідно з Угодою, використовує імунітети від цивільно-адміністративної відповідальності держави перебування згідно зі статтями 31 і 37 Віденської конвенції про дипломатичні відносини 18 квітня 1961 року і інших відповідних міжнародних договорів, направляюча держава відмовляється від імунітетів відносно всіх питань, які впливають з цього працевлаштування.

2. Якщо член сім'ї, який залишається на утриманні і працевлаштований на підставі цієї Угоди, користується імунітетом від кримінальної відповідальності згідно зі статтями 31 і 37 Віденської конвенції про дипломатичні відносини 18 квітня 1961 року і інших відповідних міжнародних договорів, направляюча держава ретельно розгляне кожне звернення про відмову від такого імунітету. Якщо імунітет не буде скасований, член сім'ї буде відкликаний.

Стаття 4

Член сім'ї, який працює на підставі цієї Угоди, підпорядковується законодавству про податок на доходи і правилам про обов'язкове соціальне страхування в державі перебування згідно зі всіма питаннями, пов'язаними з працевлаштуванням в цій державі.

Стаття 5

1. Ця Угода не дозволяє члену сім'ї працювати на посадах, які згідно із законодавством держави перебування може займати тільки громадянин цієї держави.

2. Ця Угода не передбачає автоматичного визнання дипломів, ступенів, наукових титулів чи інших кваліфікацій. Визнання відбуватиметься у відповідності з чинним законодавством держави перебування.

Стаття 6

1. Посольство направляючої держави поінформує Дипломатичний протокол Міністерства Закордонних Справ Республіки Польща або Дипломатичний протокол Міністерства Закордонних Справ України про всі зміни, пов'язані зі статусом працевлаштованого члена сім'ї.

2. Член сім'ї може працювати до часу:

а) коли втратить статус особи, яка проживає спільно і перебуває на утриманні працівника дипломатичного представництва або консульської установи відповідно до Угоди або;

б) припинення трудової угоди або іншої угоди, яка передбачає працевлаштування за цією Угодою або;

в) закінчення терміну займання посади в державі перебування особою, з якою спільно проживає і на утриманні якої перебуває цей член сім'ї.

3. Термін виконання праці членом сім'ї може бути продовжений в межах, передбачених в статтях Віденської конвенції про дипломатичні відносини 18 квітня 1961 року та інших відповідних міжнародних договорів

Стаття 7

Ця Угода може бути зміненою або доповненою в будь-який час дипломатичними каналами за згодою обох Сторін. Такі зміни та доповнення набирають чинності у тому ж порядку, що й Угода.

Якщо передбачені вище умови є прийнятними для Уряду Республіки Польща, пропонується, щоб ця нота та нота-відповідь становили Угоду між Урядом Республіки Польща та Кабінетом Міністрів України про взаємне працевлаштування членів сімей працівників закордонних дипломатичних установ, яка укладається на невизначений термін і набере чинності з дати отримання останнього повідомлення про виконання необхідних внутрішньодержавних процедур.

Дія Угоди припиняється через 90 днів з дати отримання письмового повідомлення однієї зі Сторін про такий намір".

Міністерство Закордонних Справ України користується цією нагодою, щоб поновити Міністерству Закордонних Справ Республіки Польща запевнення у своїй високій повазі».

Міністерство Закордонних справ Республіки Польща має честь повідомити, що Уряд Республіки Польща акцептує зміст ноти Міністерства Закордонних Справ України та підтверджує, що зазначена нота та ця відповідь на неї становлять Угоду між Урядом Республіки Польща та Кабінетом Міністрів України про взаємне працевлаштування членів сімей працівників закордонних дипломатичних установ, яка вважатиметься укладеною з дати отримання цієї ноти Міністерством закордонних справ України.

При цьому, Міністерство закордонних справ Республіки Польща підтверджує, що зазначена Угода набере чинності з дати отримання останньої ноти про виконання необхідних для цього внутрішньодержавних процедур.

Міністерство Закордонних Справ Республіки Польща користується цією нагодою, щоб поновити Міністерству Закордонних Справ України запевнення у своїй високій повазі.

м. Варшава, «27» лютого 2013 року

«ЗАТВЕРДЖУЮ»



«__» березня 2013 року

В.М.Пузирко

Директор

Договірно-правового департаменту

МЗС України

№ 72/630-904-858

від «13» березня 2013 року.

Я, Коновалов В.В., начальник відділу спеціальних міжнародно-правових проблем Договірно-правового департаменту МЗС України, засвідчую вірність копії Угоди (у формі обміну нотами) між Кабінетом Міністрів України та Урядом Республіки Польща про взаємне працевлаштування членів сімей працівників закордонних дипломатичних установ, вчиненої 27 лютого 2013 року в м.Варшава.

Документ на 14 арк.

Підпис: _____

