



ЗАКОН УКРАЇНИ

Про внесення змін до Кодексу України про адміністративні правопорушення
щодо посилення відповідальності за порушення вимог законодавства
про колективні угоди та договори

Верховна Рада України постановляє:

1. Статті 41¹ – 41³ Кодексу України про адміністративні правопорушення (Відомості Верховної Ради УРСР, 1984 р., додаток до № 51, ст. 1122) викласти в такій редакції:

"Стаття 41¹. Ухилення від участі в колективних переговорах щодо укладення, зміни або доповнення колективної угоди, договору

Ухилення осіб, які представляють роботодавців чи профспілки, від участі в колективних переговорах щодо укладення, зміни або доповнення колективної угоди, договору у разі їх письмового ініціювання однією із сторін колективних переговорів, умисне порушення встановленого законодавством строку проведення консультацій щодо початку колективних переговорів –

тягнуть за собою накладення штрафу від десяти до п'ятдесяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.

Штраф не накладається на осіб, які представляють роботодавців, у яких кількість працівників не перевищує 25 осіб, чи профспілки, якщо вони представляють інтереси працівників таких роботодавців.

Стаття 41². Порушення чи невиконання колективної угоди, договору

Порушення чи невиконання зобов'язань за колективною угодою, договором особами, які представляють роботодавців чи профспілки, –

тягнуть за собою накладення штрафу від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.

Стаття 41³. Ненадання інформації для ведення колективних переговорів і здійснення контролю за виконанням колективних угод, договорів

Ненадання особами, які представляють роботодавців чи профспілки, інформації, необхідної для ведення колективних переговорів і здійснення контролю за виконанням колективних угод, договорів, –

тягне за собою накладення штрафу від п'яти до десяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.

Штраф не накладається на осіб, які представляють роботодавців, у яких кількість працівників не перевищує 25 осіб, чи профспілки, якщо вони представляють інтереси працівників таких роботодавців".

2. Цей Закон набирає чинності через шість місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану, введеного Указом Президента України "Про введення воєнного стану в Україні" від 24 лютого 2022 року № 64/2022, затвердженим Законом України "Про затвердження Указу Президента України "Про введення воєнного стану в Україні" від 24 лютого 2022 року № 2102–ІХ, але не раніше набрання чинності Законом України "Про колективні угоди та договори" від 23 лютого 2023 року № 2937–ІХ.

Президент України



м. Київ

14 липня 2023 року

№ 3256–ІХ

В. ЗЕЛЕНСЬКИЙ